



Atelier Groot Eiland VZW
Jaarverslag 2025

Sociaal

Atelier Groot Eiland maakt met Eat vzw en Great vzw deel uit van de personele unie Groot Eiland en wil Brusselaars die geen aansluiting vinden bij de arbeidsmarkt ondersteunen in hun zoektocht naar werk. Onze vzw organiseert daarom trajecten in werkervaring, opleiding, arbeidszorg en jobcoaching. De medewerkers in traject worden intensief begeleid en opgevolgd. De inzet is integratie, solidariteit en emancipatie zodat deze Brusselaars maatschappelijk weerbaarder worden. Het doel is armoedebestrijding.

Ondernemend

De organisatie bestaat uit verschillende projecten, die als aparte business units werken. Het restaurant BelMundo, de broodjeszaak BelO, de schrijnwerkerij Boomerang, de moestuinen BelAkker, de biowinkel BelFood, het creatief atelier ArtiZan, de Tartizan patisserie, de CSA's FleurAkker, CourJette en Theo en het landscaping project Atelier Permanent hebben elk hun eigen klanten en hun omzet. De winst wordt opnieuw geïnvesteerd in de omkadering van de ateliers, zoals sociale begeleiding, jobcoaching en technisch materiaal.

Duurzaam

De schrijnwerkerij werkt vooral met milieuvriendelijk en resthout voor maatwerk en meubilair. Onze horecazaken werken zoveel mogelijk met seizoensgebonden biogroenten vers geoogst bij de stadsakkers van BelAkker en verwerken voedseloverschotten om verspilling tegen te gaan. We kiezen er voor een lokaal drankenaanbod. Bij BelFood vind je verpakkingsarme, biologische voeding die rechtstreeks van kleine, lokale producenten komt. In de stadslandbouw werken we volledig organisch en vangen we het regenwater op. Atelier Permanent zet in op de ontharding en vergroening van de stedelijke ruimte.

*Sociaal
ondernemen
op duurzame wijze*





Atelier Groot Eiland vzw

Sociaal

Opleiding en Werkervaring

We bieden langdurig werkzoekenden, kort geschoolden en mensen in een kwetsbare maatschappelijke positie, een opleiding en werkervaring aan in de horeca, schrijnwerkerij, stadslandbouw en stadsvergroening en verkoop. Een werkervaringstraject duurt 1 jaar. Het doel is het aanleren van de basistechnieken van het vak zodat zij na het traject aan de slag kunnen in deze sector. Daarnaast focussen we ook op het verwerven van een goede arbeids-attitude: stiptheid, verwittigen bij afwezigheid, samenwerken, initiatief nemen,... Ook taalverwerving maakt deel uit van het traject. Via taalcoaches Nederlands creëren we oefenkansen op de werkvloer, zodat medewerkers hun taalvaardigheid kunnen versterken terwijl ze aan de slag zijn.

Horeca

Warenkennis en bereiden van diverse gerechten, gebruik en onderhoud van keukenapparaten, zaal klaarzetten en tafels dekken, bestellingen opnemen, opdienen en afruimen, HACCP, kassa en klantvriendelijkheid.

Schrijnwerkerij

manuele technieken (o.a. houtverbindingen), materiaal leer en gebruik machines binnen- en buitenschrijnwerk en meubels op maat, werken op de werf / bij de klant, veiligheidsnormen.

Verkoop

stockbeheer, controle leveringen, uitstallen producten en controle versheid, netheid winkel en materiaal.

Stadslandbouw en groenprojecten

zaaien, planten, oogsten, wieden, composteren, bestellingen naar klanten voeren. Aanleg en onderhoud van groenprojecten.



Trajectbegeleiding

De trajectbegeleiders volgen zowel personen in opleiding/werkervaring als in arbeidszorg op. Bij de eerste kennismaking met kandidaten wordt gepeild naar hun motivatie, verwachtingen en eventuele knelpunten. In het daaropvolgende intakegesprek wordt dieper ingegaan op competenties en voorgeschiedenis. Na dit intakegesprek volgt een proef waarbij de kandidaat een halve dag wordt ingeschakeld. Als de proef goed verloopt en er geen wachtlijst is, kan de persoon instromen.

Gedurende het hele traject worden de medewerkers in traject intensief begeleid op maat en werken we aan een vertrouwensrelatie. De trajectbegeleiders motiveren hen en helpen mee om de randvoorwaarden (mobiliteit, kinderopvang, huisvesting, budget...) te verbeteren. Er vinden regelmatig evaluatiegesprekken plaats en er wordt regelmatig teruggekoppeld met instructeurs en begeleiders.

Jobcoaching

Medewerkers in traject die uitstromen worden door de jobcoaches 6 tot 12 maanden intensief begeleid in hun zoektocht naar werk, individueel en in groep. Hierbij zijn een goede oriëntatie en het ontdekken van de competenties van groot belang.

De jobcoach helpt verder bij het opstellen van een CV en motivatiebrief, geeft sollicitatietraining, organiseert stages... Dit alles gebeurt op een empowerende manier. Met het uitgebreide netwerk van AGE vzw kan de jobcoach de geschikte kandidaat voorstellen aan potentiële werkgevers.

BSD

Begeleiding Specifieke Doelgroepen in partnerschap met Actiris.



Arbeidszorg

In het creatief atelier, de sandwichbar of de stadsakkers kunnen mensen in arbeidszorg begeleid werken, aangepast aan hun mogelijkheden en interesses. Op de duur van het traject staat geen limiet.

Hier ligt het accent op de persoonlijke ontwikkeling, de sociale contacten, het deel uitmaken van een groep en het bekomen van een duidelijke dagstructuur.

Creatief atelier, was en strijk

maken van handgemaakte creaties en samenstellen van cadeau-manden, borduren, wassen, strijken, vouwen en sorteren van werkkleding.

Bakatelier, tearoom

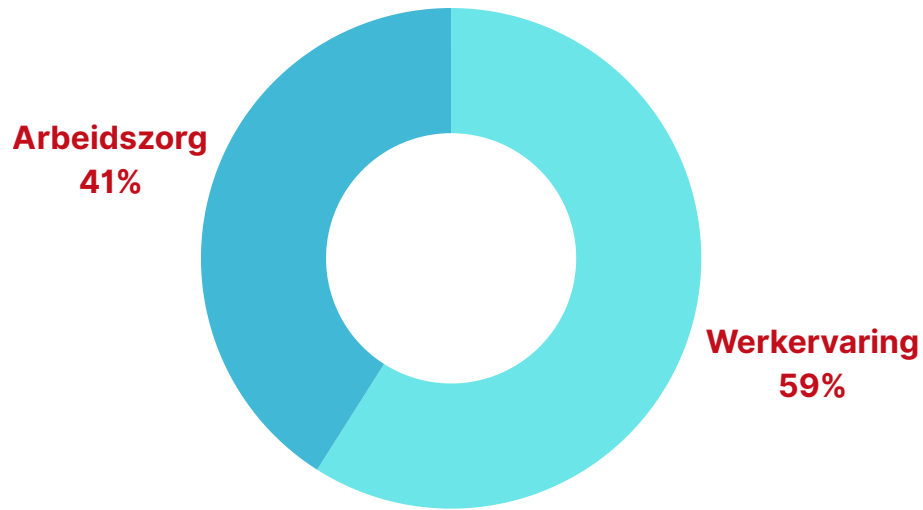
bakken van wafels, cakes en taarten, klanten en kassa bedienen, stockbeheer, netheid van de ruimte.

Stadslandbouw

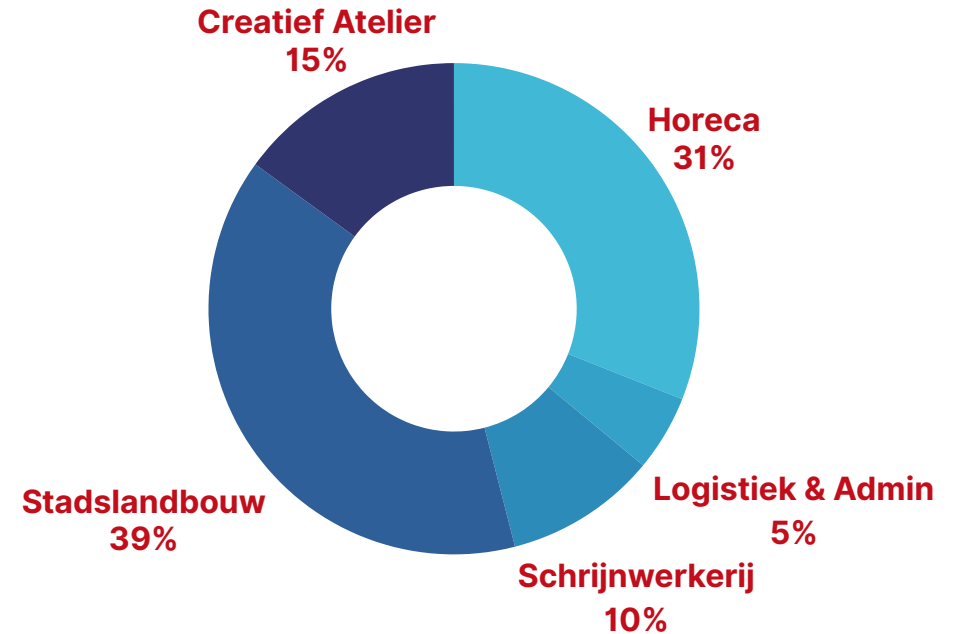
zaaien, oogsten, wieden, composteren, bestellingen naar klanten voeren.

343 personen begeleid waarvan 199 in actief traject

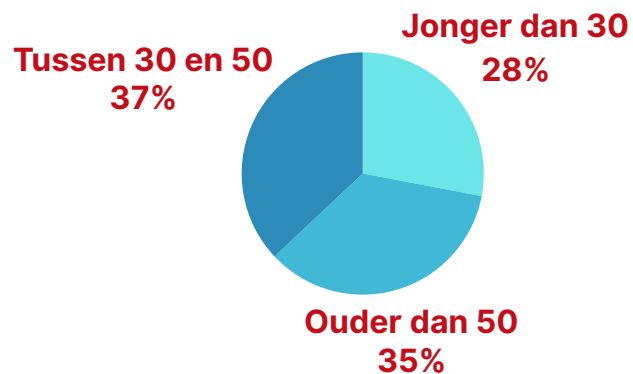
Type begeleiding



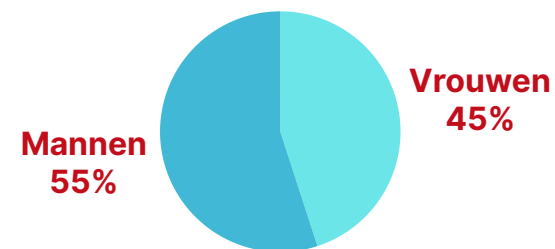
Actief traject per sector



Leeftijd



Gender



Waar komen onze medewerkers in traject vandaan?

29%
Sub-Sahara-Afrika

38%
Europa

11%
Noord-Afrika

9%
Midden-Oosten

2%
Azië

2%
Zuid-Amerika



Top 5 woonplaatsen
Sint-Jans-Molenbeek
Anderlecht
Schaarbeek
Brussel
Jette

Top 5 Herkomstlanden
België
Marokko
Congo
Syrië
Senegal

Instroom gebeurde via

- Actiris
- AGE
- Antonin Artaud
- Arts Groene Zorg
- Begeleid wonen
- Beschut Wonen
- BON
- B-Post
- Brugmann ziekenhuis
- CAD De Werklijn
- CGG
- Club Norwest Jette
- CLW Brussel
- CVO Brussel
- De Brug WGC
- Don Bosco Woluwe
- Entre Autre vzw
- Exaris
- F.o.r.e.t
- Goujonissimo
- Groep Intro
- Hennaert Ariane
- HermesPlus
- HOBO
- InBrussel
- Jes vzw
- Jobparcours
- KANS
- Le Gue
- Lire et Ecrire
- Maison des femmes Ganshoren
- Mandragora
- MediKuregem - WGC
- OCMW Anderlecht
- OCMW Asse
- OCMW Jette
- OCMW Molenbeek
- OCMW Ninove
- OCMW Schaarbeek
- OCMW Sint Gillis
- OCMW Sint Pieters Leeuw
- OCMW Sint-Pieters-Woluwe
- OCMW Vorst
- Phare
- PSC Sint Alexius
- PVT Thuis
- Tandemplus
- Urbike
- VDAB
- Werkwinkel
- Werkwinkel Zuid
- Zonnelied

Type begeleiding

Werkervaring

Personen in werkervaring worden tewerkgesteld via:

Art. 60 (OCMW)

SOECO (Actiris)

Deeltijds leren/deeltijds werken

Kans

Werkstraffen

Arbeidszorg

Arbeidszorg is zorg op maat voor mensen die om medische, mentale, psychische, psychiatrische, sociale of multiproblematiek niet, nog niet of niet meer op de betaalde arbeidsmarkt terecht kunnen.

Zij hebben volgende statuten:

RVA

OCMW

Mutualiteit

FOD handicap

helemaal geen statuut

Doorstroming naar werk en opleiding

Vonden werk of startten een kwalificerende opleiding:

schrijnwerkerij

64%

horeca

54%

retail

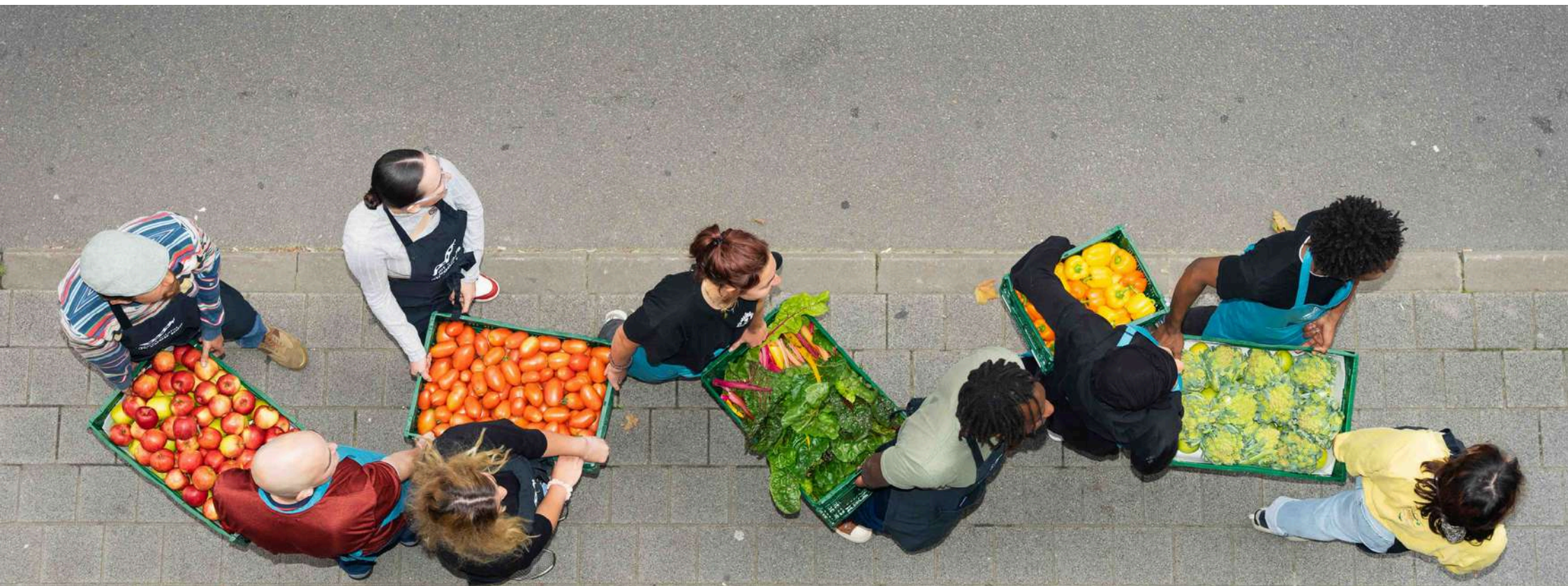
50%

stadslandbouw
en landscaping

85%

ondersteunende
diensten

67%



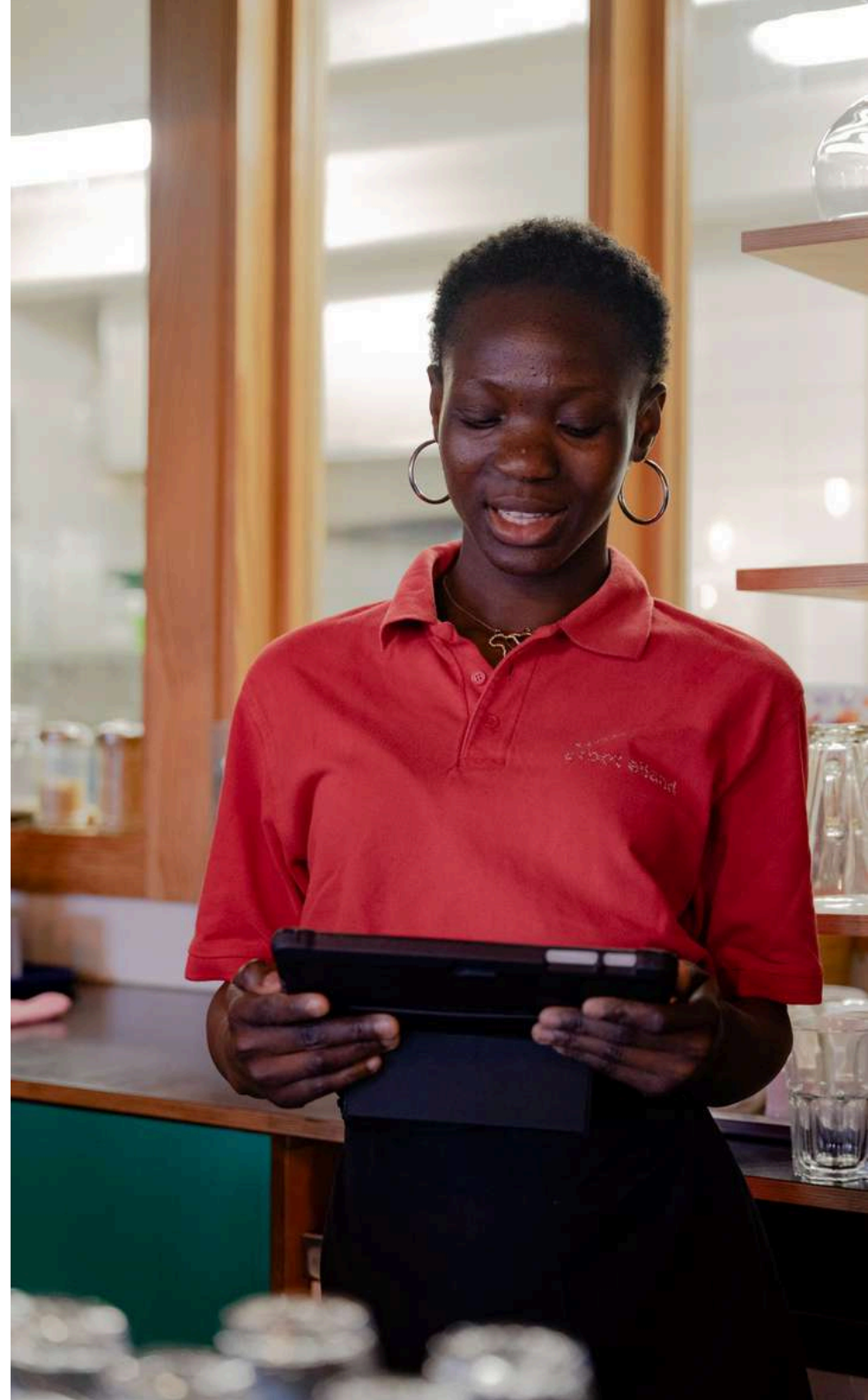
Atelier Groot Eiland VZW

Ondernemen

BelMundo, BeLO & Tartizan

Voor de Horeca was 2025 allerm minst een makkelijk jaar: allereerst weegt de situatie van de afgesloten Henegouwenkaai vrij zwaar op de spontane passage bij BelMundo en BeLO. In het najaar gaat de voetgangersbrug voor BelMundo weer open en dat is meteen een wereld van verschil. Ook intern zien we ons genoodzaakt om een aantal wijzigingen door te voeren: Hein Elfering wordt eenheidsverantwoordelijke van BelMundo en Sonja Bellon neemt de fakkel over in BeLO en Tartizan. Chef Jack verlaat ons om chefkok te worden in een Brussels ziekenhuis. Hij realiseerde als vluchteling uit Syrië één van de mooiste trajecten binnen BelMundo. Vanaf maart stellen we een nieuw maandmenu voor 's avonds: exclusief met groenten uit ons stadslandbouwproject en volledig zero-food-waste. Het jaar eindigden we in grandeur met de Grootste Spaghettislag ter Wereld van Bruzz. Al onze horeca-eenheden zetten zich in om hier een onovertroffen succes van te maken.

Bij BeLO werken we vanaf maart uitsluitend met biologisch gecertificeerd brood om aldus nauwer aan te sluiten bij onze waarden van duurzaamheid. In dat kader organiseren wij workshops rond gezonde voeding voor de jonge voetballertjes van RWDM Girls. Ondanks het kalme voorjaar gingen er 31.500 broodjes over de toonbank bij BeLO, een succes!





ArtiZan

2025 was voor ArtiZan een rijk gevuld jaar, met nieuwe ideeën en de voorbereiding van veelbelovende projecten voor 2026.

Terugkerende activiteiten

Zoals elk jaar verkocht ArtiZan zijn bekende geschenkpakketten. Oude klanten bleven, maar er kwamen ook nieuwe afnemers bij, vooral in de privésector.

Paaspakketten

Deze keer werd de paasperiode een fijne samenwerking met Tartizan. We konden onze pakketten aanvullen met huisgemaakte confituur, wat erg werd gewaardeerd. Het architectenbureau 51N4E werd een nieuwe klant en was zeer tevreden over ons aanbod. In totaal produceerden en verkochten we ongeveer 200 paaspakketten.

Dag van de leerkracht – VGC

Ook dit jaar mochten we met veel plezier de jaarlijkse opdracht voor de Dag van de Leerkracht realiseren: bijna 300 geschenkpakketten voor Nederlandstalige scholen in Brussel. Het is de derde keer op rij dat we als winnaar van het project uit de bus komen! Het biedt ons telkens opnieuw de kans om te experimenteren met nieuwe verpakkingen uit textiel. Dit jaar ontwikkelden we een originele en praktische picknicktas.

De levering van 300 adressen op één dag verliep opnieuw vlot dankzij onze sterke samenwerking met de coöperatie Cargo Velo.

Sinterklaaspakketten

We maakten en verdeelden ongeveer 500 pakketten. Onze belangrijkste klanten waren 51N4E en Kunstenpunt. Voor Brussel Leefmilieu verpakten we er nog 1200 pakketjes op maat bovenop! Dit zorgde opnieuw voor een stabiele werkdynamiek.

Hoogtepunt: Kerstsupermarkt en ArtiZup

Voor het eerst organiseerde ArtiZan een Kerstsupermarkt bij Belfood, met tassen, pins, borduurwerk, schilderijen, postkaarten, sleutelhangers en nog veel meer. Het evenement was een groot succes, met meer dan 91 verkochte stuks. We willen dit marktje in 2026 graag opnieuw organiseren, met als extra nieuw project: ArtiZup.

ArtiZup – een nieuw mode-avontuur

Met de subsidies van het wijkcontract Heliport–Antwerpen start ArtiZan met een nieuw creatief traject: ArtiZan werpt zich op de modewereld via ArtiZup. We gaan samenwerken met styliste Julie Menuge en naaisters uit de Noordwijk van Brussel. Samen ontwerpen we een uniek model voor een jas uit gerecycleerde materialen.

We verwelkomen regelmatig stagiairs van het Instituut Bischoffsheim (richting textiel en couture). Deze samenwerking is telkens opnieuw zeer verrijkend, zowel pedagogisch als creatief, en we zetten die met veel plezier verder.

Creativiteit en artistieke samenwerkingen

Samen met kunstenaar Oranne Mysite maakten we een prachtige decoratie voor de etalage van Belfood, die onze organisatie mooi zichtbaar maakt.



Belfood

Belfood is een samenwerking tussen Atelier Groot Eiland, groothandel The Food Hub en Valdibella, een coöperatie van biologische boeren op Sicilië. Ons assortiment bestaat voornamelijk uit biologische producten, geteeld en op de markt gebracht volgens ethische principes. We kopen rechtstreeks in bij kleine en middelgrote boeren in België en Europa. Dankzij de korte keten krijgt de boer een eerlijke vergoeding en betaalt de klant een redelijke prijs voor gezonde voeding. Bovendien krijgen klanten gedetailleerde informatie over de herkomst van elk product en de prijs die de boer ervoor krijgt. Lokale producten staan centraal in het aanbod.

In 2025 kregen Frederique (mede-gerant) en Liesbeth (directeur van Groot Eiland) de kans om onze producenten van de Spaanse coöperatie Tierra Y Libertad te bezoeken. Dit heeft onze band met hen versterkt en stelt ons in staat om hun manier van telen te delen met onze klanten. Daarnaast zijn de coöperaties Valdibella en Tierra Y Libertad in de zomer bij ons op bezoek geweest om van gedachten te wisselen, de winkel en het hele Groot Eiland-project te bezoeken. We bezochten ook twee kaasmakerijen: Hinkelspel en Karditsel, en een groenteteler: Akelei. Dit zijn waardevolle leer- en netwerkmomenten voor het team in opleiding. In de loop van dit jaar hebben 4 mensen hun traject afgerond en zijn 5 nieuwe mensen gestart. De moeilijke verkeerssituatie in de wijk heeft onze logistiek en onze gewoontes enigszins door elkaar geschud, maar dankzij een solide en trouwe klantenkring zijn we op koers gebleven. Om de zichtbaarheid van de winkel te verbeteren, is de etalage volledig vernieuwd, een project in samenwerking met Artizan.



BelAkker

Naast de stadsakker achter de oude Belle Vue brouwerij in Molenbeek (foto) zijn er ook moestuinen op het dak van de Abattoirs in Anderlecht en Ter Ursulinen in de Marollen. Alle groenten en kruiden worden volgens biologische principes en SPIN Farming (Small Plot Intensive) geteeld. Hierbij worden voornamelijk bladgroenten met een snelle turnover (bv warmoes, spinazie...) verbouwd met een focus op hoge densiteit en intensieve cultivatie en dit op relatief kleine percelen ((500 - 1000 m²). Het planten, wieden en oogsten gebeurt met de hulp van personen in arbeidszorg en 12 personen in een doorstroomtraject. De oogst gaat naar de keukens van BelMundo, BelO, BelCanto, BelCampus Taverne Ter Linden, BelCatering en RestoBel. We leveren ook aan enkele kwaliteitsrestaurants in de buurt, waaronder Pois-Chiche, De Markten en KVS. En ten slotte zijn we ook leverancier bij onze biowinkel BelFood. Onze medewerkers in traject brengen de producten met cargofietsen naar de klanten.

Vanuit de werking werd in 2025 een EFRO dossier opgestart om de logistiek te versterken. In 2025 zetten we één van onze medewerkers voltijds op de voorbereiding van dit project dat tot en met 2029 loopt en de toekomst van Groot Eiland mee zal bepalen.



CourJette CSA, FleurAkker CSA & Theo CSA

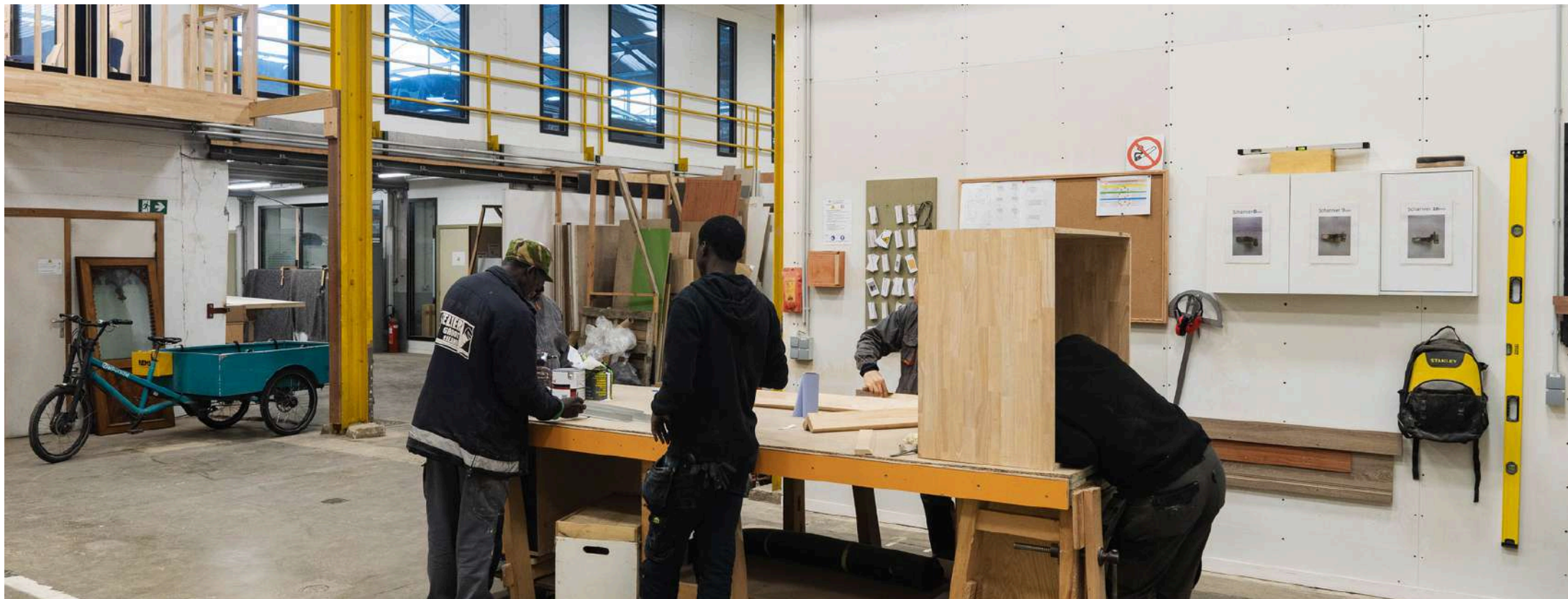
CourJette en FleurAkker in Jette, en sinds 2024 ook Theo in Ganshoren zijn onze zelfplukboerderijen waar sociale tewerkstelling en agro ecologische principes centraal staan. We streven naar duurzaamheid en verkiezen de principes van het CSA-model (Community Supported Agriculture) om een sterke en solidaire gemeenschap op te bouwen. De gemeenschap ondersteunt de landbouwer door een jaarlijks abonnement te nemen. In ruil hiervoor krijgt elk lid een aandeel van de oogst. CourJette en Theo zijn pluktuinen met een grote variatie aan groenten. In 2025 waren er 230 leden bij CourJette aangesloten. Het tweede seizoen van Theo was meteen goed voor 150 leden. Bij FleurAkker kan je je eigen aandeel seizoensbloemen komen oogsten. Daar waren in 2025 100 leden aangesloten. Door het CSA systeem kom je in contact met andere leden en met de boeren. Het is een plek waar je tot rust komt en meer bijleert over wat er op je bord komt, of welke bloemen je huis versieren. De velden zijn permanent toegankelijk. Op het veld vind je alle info om zelfstandig te kunnen oogsten. De leden worden wekelijks via mail en via de PlukAPP op de hoogte gebracht van het aanbod. Met de steun van VGC bruss-it organiseerden we verschillende veld-diners. In 2025 teelden we ook voor de eerste keer buiten de gewestgrenzen op een veld in Relegem in Vlaanderen. We telen er bewaarteelten voor de CSA's en de restaurants.

Atelier Permanent

In 2023 startten we in de schoot van groenblauw bxl ons vergroeningsproject Atelier Permanent op. We ontwerpen groenvoorzieningen voor particuliere tuinen en voor publieke of semi publieke ruimtes, en staan ook in voor de aanleg en het onderhoud. Onze medewerkers in traject in de stadslandbouw die een neus hebben voor techniek, laten we intern doorstromen naar Atelier Permanent zodat we hen nog beter kunnen voorbereiden op de arbeidsmarkt.

We focussen op het ontharden en vergroenen van de stad, en vergroenen doen we zoveel mogelijk met eetbaar groen. De publieke ruimte en het enorme oppervlak aan particuliere tuinen bieden een gigantisch potentieel voor de creatie van duurzame, klimaatrobuuste en biodiverse buitenruimten. In 2024 verhuisde Atelier Permanent naar de Libelco-site. De extra ruimte voor machines en materiaal zorgt voor beter georganiseerde werven. Tientallen particulieren kozen voor Atelier permanent om hun tuin om te toveren tot een stadsparadijs. We onderhouden ook enkele publieke sites zoals een schooltuin in de Noordwijk en de groene ruimtes van de vestigingen van Actiris. Atelier Permanent waagt zich nu ook aan daktuinen, complexe projecten met staal, hout en verhardingen. We werken samen met onze schrijnwerkerij boomerang voor buitenhoutwerk en met Recyclart voor staalwerk.





Boomerang

Boomerang maakt meubilair op maat: stoelen, tafels, kasten, kantoormeubelen en alle binnen- en buiten schrijnwerk zoals terrassen, tuinkastenbinnendeuren, laminaatparket, trappen etc. Onder deskundige begeleiding krijgen toekomstige schrijnwerkers de kans om zich te bekwamen in het vak. Onze klanten zijn zowel organisaties, overheden, bedrijven als particulieren. In 2025 focussen we ook op meer samenwerking met architecten die in ons project geloven. Enkele grote projecten waren een project totaalinrichting voor Wijkgezondheidscentrum De Brug in Molenbeek met een groot aantal dokterskabinetten en jeugdorganisatie Ambrassade met tal van binnendeuren en kitchenettes. We startten ook een traject op van renovatie van kantinemeubilair om een bedrijfsrestaurant met 350 plaatsen in een nieuw jasje te steken. We verblijdden daarnaast tientallen particuliere klanten met inbouwkasten en keukens. Boomerang Design werd op non-actief gezet. We kunnen de tafels en stoelen nog steeds produceren maar doen niet meer actief aan marketing.

Samenwerkingsverbanden

In de horeca werken we samen met Poutrel, De Pianofabriek, De Vaartkapoen, JES, Recyclart, Essegem en Cannelle. Voor de recuperatie van onverkochte voedingswaren kunnen we terecht bij Up! Lokal. Proveg en de ploeg van Good Food zijn onze coaches voor de transitie naar meer vegetarische en veganistische voeding. Ondanks de besparingen van het ministerie van onderwijs, zijn we er toch in geslaagd een deel van onze medewerkers in traject de lessen van COOVI te laten volgen. We rolden een taalbeleid Nederlands uit in samenwerking met LIGO BRUSSELEER en het Huis van het Nederlands. Doorlopend worden plaatsen opengesteld voor de dagbesteding in het kader van de samenwerking met het centraal meldpunt Brussel KANS / Abrusco. Nieuwe niet-Nederlandstalige medewerkers worden getest op hun kennis van het Nederlands en georiënteerd via het Huis van het Nederlands. Met LIGO-Brusselleer werken we samen voor de taalcoaching op de werkvloer. We werken opnieuw samen met het Centrum voor Leren en Werken Don Bosco waarbij jongeren werkpleklers bij Eat combineren met les volgen op school. Zonneliëd blijft onze vaste partner bij de inschakeling van mensen met een werkstraf. Voor ons betekent deze maatschappelijke dienstverlening extra ondersteuning. Exaris, hét sociale uitzendkantoor van Brussel is onze vaste partner op grote evenementen wanneer wij intern geen extra handjes meer over hebben.

In de schrijnwerkerij waren de partners Casablanca, FIX, Bonnevie en Recyclart. Voor circulair hout starten we nieuwe samenwerkingen op met Brussels Circular Timber, Rotor, Batiterre en Atelier Circuler.

In de stadslandbouw zetten we met BIGH en Abattoir nv de exploitatie van de moestuin op het dak van Foodmet verder. BelAkker ging verder in zee met ondermeer Sonien Wood Coop, De Groentelaar, Ville de Bruxelles, WZC Ter Ursulinen, Buurthuis Anneessens..

Partners van onze CSA's waren o.a. JNM, GC Essegem, Fermentings, CC Ganshoren, Les Moutons Bruxellois, Soilmates, Solidarité, de gemeente Ganshoren, de gemeente Jette,..

Doorlopend worden 4 plaatsen open gesteld voor de dagbesteding in het kader van de samenwerking met het centraal meldpunt Brussel KANS / Abrusco.

Bij het EFRO project wordt samengewerkt met Urbike en COOPCITY ter versterking van competenties mbt logistiek en meer algemeen het versterken van de autonomie van de werknemers. Er wordt ook samengewerkt met CABAS en The Food Hub.

Creatief atelier ArtiZan versterkt het economische aspect van zijn textielatelier door te gaan samenwerken met Belgische stylisten en met naaisters uit de Noordwijk.

Wat betreft trajectbegeleiding en jobcoaching: Het Huis van het Nederlands voor taaltesten, LIGO-Brusselleer, I-diverso voor taalcoaching en rekenlessen, het Centrum voor Algemeen Welzijn en Télé Service voor doorverwijzing mbt sociale problemen, Maïzenne voor jobcoaching en Zonneliëd voor werkstraffen.



Subsidies

Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

- GOB Economie en Werkgelegenheid - Erkenning Sociaal Democratische Onderneming (SDO)
- Gesco-overeenkomsten Actiris
- Soeco-overeenkomsten Actiris
- Partnership met Actiris, begeleiding specifieke doelgroep
- Duurzaam Wijkcontract Helihaven-Antwerpen Farmax
- Wijkcontract Villa's van Ganshoren
- GOB Brussel Mobiliteit

De Vlaamse Gemeenschapscommissie

- Onderwijs & Vorming
- Welzijn, Gezondheid en Gezin: arbeidszorg

Commission Communautaire française

- CAP Le Phare



Vlaanderen
verbeelding werkt



De Vlaamse Overheid

- Agentschap Landbouw en Zeevisserij

Social-profit sector

- Sociale Maribel
- Deeltijds leren, deeltijds werken
- VIA
- Non Profit Akkoord (NPAK)

Europa

- ESF: Project COM-Pas, outreach en begeleiding van mensen met MMPP
- EFRO

Stad Brussel

- Stadsontwikkeling vergroeningsprojecten
- Made in Helihaven-Antwerpen

Gemeente Jette

Dienst Nederlandstalige Cultuur

Gemeente Sint-Jans-Molenbeek

Activation de la salle de sport

Giften en fondsen

KBC

Brussel Helpt



Ook u kan de sociale economie steunen met een eenmalige financiële gift of per doorlopende opdracht aan Atelier Groot Eiland vzw. U bepaalt zelf hoeveel en wanneer u schenkt.

BE93734038864067

Giften zijn fiscaal aftrekbaar

Atelier Groot Eiland vzw

Financiën

Balans 2025

Activa2.608.644

Vaste activa.....431.429

Materiële vaste activa.....386.080

Financiële vaste activa.....45.349

Vlottende activa..... 2.177.215

Vorraden.....24.554

Vorderingen op ten hoogste 1 jaar.....1.700.229

Overlopende rekeningen/actief.....32.282

Liquide middelen.....420.151

Passiva.....2.584.738

Eigen Vermogen.....990.867

Bestemde fondsen.....687.231

Overgedragen winsten.....140.043

Kapitaalsubsidies.....163.593

Vreemd Vermogen.....1.593.872

Schulden op ten hoogste 1 jaar.....552.079

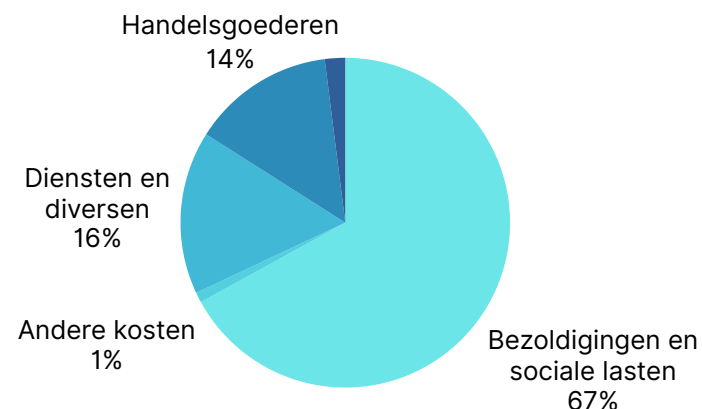
Overlopende rekeningen.....1.041.793

Resultatenrekening 2025

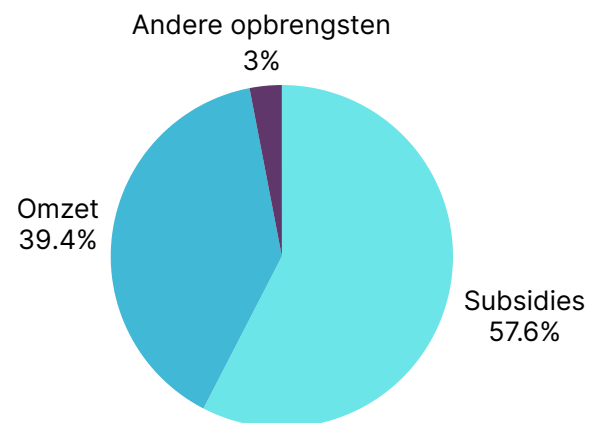
Kosten	4.140.273
Handelsgoederen.....	578.202
Diensten en diversen.....	647.020
Bezoldigingen en sociale lasten.....	2.790.163
Afschrijvingen.....	91.124
Voorzieningen.....	0
Andere kosten.....	9.341
Financiële kosten.....	5.911
Uitzonderlijke kosten.....	18.512

Opbrengsten	4.164.179
Omzet.....	1.642.490
Subsidies.....	2.391.332
Andere bedrijfsopbrengsten.....	9.954
Financiële opbrengsten.....	4.845
Uitzonderlijke opbrengsten.....	115.558

Uitsplitsing kosten



Uitsplitsing opbrengsten



Personeel

Hassan El Dehni
Liesbeth Driesen
Mamadou Bah
Barbara Manhaeve
Nena Cornelis
Amina Ben Ahmed
Dirk Lambrechts
Mamadou Mbaye
Jack Zaghbour
Hugo Van Ackeleyen
Chris Ringoet
Maarten Dieryck
Brecht Gousse
Annemie Knaepen
Jef Merckx
Gil Bruyninckx
Mathilde Carette
Carla Moyerso
Guillaume De Perlinghi
Julie Verstraete
Muriel Claeys
Samira Chaoui

Tine Van Eyken
Tom Seconde
An Detemmerman
Marie Lorent
Behiye Sansak
Stefie Servranckx
Raquel Santana De Morais
Ibrahim Selmani El Amrani
Germaine Madjoumo
Birgit Venderickx
Jeremy Claeswinnen
Tarek Alrahmoun
Abir Zeineddine
Maxim Lammens
Kristell Snoeck
Ruben Verhaegen
Charlotte Mertens
Jeremy Elias
Laura Baiwir
Lukas Deryck
Marine Créer
Séverine Bessac

Raad van Bestuur

Stefaan Peirsman - voorzitter
Gerdi Logghe
Stijn De Geest
Pascale Desrumaux
Maarten Denys
Jo Huygh
Marie-Claire Migerode
Steffi Vallaey
Karina Van Den Broeck
Jo Huygh

De Raad van Bestuur kwam in 2025 samen op 27/01, 13/03, 12/05, 20/05, 08/09, 23/10 en 01/12.

De Algemene Vergaderingen vonden plaats op 02/06/2025 (gewone) en op 15/12/2025 (bijzondere).

Algemene vergadering

Daniël Alliet
Katleen Avermaete
Ann Morre
Barbara Buysens
Bert D'Hondt
Mark D'hondt
Karlien Winnelinckx
Lieven Soete
Kristof Tant
De leden van de Raad Van Bestuur





Atelier Groot Eiland vzw

Henegouwenkaai 29

1080 Sint-Jans-Molenbeek

02 511 72 10

info@grooteiland.brussels

grooteiland.brussels



Eat VZW Jaarverslag 2025



Sociaal

Eat vzw maakt deel uit van de personele unie Groot Eiland en wil Brusselaars die geen aansluiting vinden bij de arbeidsmarkt, ondersteunen in hun zoektocht naar werk. Onze vzw biedt werkervaringstrajecten en jobcoaching. De medewerkers in traject worden intensief begeleid en opgevolgd. De inzet is integratie, solidariteit en emancipatie zodat ze maatschappelijk weerbaarder worden. Het doel is armoedebestrijding.

Ondernemend

De organisatie bestaat uit verschillende projecten, die als aparte business units opereren. De restaurants Taverne ter Linden, BelCampus, BelCanto, en cateringdienst BelCatering hebben elk hun eigen klanten en omzet. De winst wordt opnieuw geïnvesteerd in omkadering zoals sociale begeleiding, jobcoaching en technisch materiaal.

Duurzaam

Wij geloven in lekker eten, in de kwaliteit van onze producten en in de diversiteit van onze medewerkers in traject. Onze restaurants koken met seizoensgebonden groenten, veelal afkomstig uit de stadsakkers van BelAkker, en verwerken voedseloverschotten om verspilling tegen te gaan. We bieden vlees en vis aan, naast lekkere vegetarische alternatieven. Voor de schaarse tropische producten kijken we verder dan de labels en nemen we naast fairtrade en bio certificatie ook de overweging van korte of transparante keten mee in de keuze van onze leveranciers



Eat vzw

Sociaal

Werkervaring

We bieden aan langdurig werkzoekenden, kort geschoolden en mensen in een kwetsbare maatschappelijke positie werkervaring aan in de horeca. Een werkervaringstraject duurt 1 jaar.

Het doel is het aanleren van de basistechnieken van het vak zodat de medewerkers na hun traject aan de slag kunnen in deze sector. Daarnaast focussen we ook op het verwerven van een goede arbeidsattitude: stiptheid, verwittigen bij afwezigheid, samenwerken, initiatief nemen,... Ook taalverwerving maakt deel uit van het traject. Via taalcoaches Nederlands creëren we oefenkansen op de werkvloer.

Concreet

- warenkennis en bereiden van diverse gerechten, warm en koud
- voedingsleer
- gebruik en onderhoud van keukenapparaten
- zaal klaarzetten
- bediening en kassa
- HACCP
- klantvriendelijkheid
- verzorgen van recepties



Trajectbegeleiding

De trajectbegeleiders volgen personen in werkervaring op. Bij de eerste kennismaking met kandidaten wordt gepeild naar hun motivatie, verwachtingen en eventuele knelpunten. In het daaropvolgende intakegesprek wordt dieper ingegaan op competenties en voorgeschiedenis. Na dit intakegesprek volgt een proef waarbij de kandidaat een halve dag wordt ingeschakeld. Als de proef goed verloopt en er geen wachtlijst is, kan de persoon instromen.

Gedurende het hele traject worden de medewerkers in traject intensief begeleid op maat en werken we aan een vertrouwensrelatie. De trajectbegeleiders motiveren hen en helpen mee om de randvoorwaarden (mobiliteit, kinderopvang, huisvesting, budget...) te verbeteren. Er vinden regelmatig evaluatiegesprekken plaats en er wordt frequent teruggekoppeld met de instructeurs.

Jobcoaching

Medewerkers in traject die uitstromen worden door de jobcoaches intensief begeleid in hun zoektocht naar werk, individueel en in groep. Hierbij zijn een goede oriëntatie en het ontdekken van de competenties van groot belang.

De jobcoach helpt verder bij het opstellen van een CV en motivatiebrief, geeft sollicitatietraining, organiseert stages... Dit alles gebeurt op een empowerende manier. Met het uitgebreide netwerk van Eat vzw kan de jobcoach de geschikte kandidaat voorstellen aan potentiële werkgevers.

BelCatering

De wintermaanden waren niet alleen kil en nat, maar bij BelCatering voltrok zich een beetje een rampscenario: was het bij gebrek aan een Brusselse regering en de voorlopige twaalfden waarmee onze klanten uit de publieke sector te kampen hadden? In elk geval werd er geen seconde getwijfeld: Sonja Bellon en haar team gingen letterlijk de straat op en lieten lekkers achter bij vele bedrijven en organisaties. Dit legde hen geen windeieren: na het historische dal van het eerste kwartaal, realiseerde BelCatering alsnog een prachtig jaar met nieuwe klanten om trots op te zijn: Goethe Instituut, verschillende ambassades, de Kamer van Volksvertegenwoordigers, een trouwfeest met als special guest Trixie Whitley, ... BelCatering nam ook de fakkel over met Couleur Café en ook hier was de omzet onovertroffen en niet te vergeten: een ongelooflijke werkererving voor onze medewerkers in traject.



Taverne Ter Linden

Fien wordt de nieuwe eenheidsverantwoordelijke van Taverne Ter Linden. Het is eveneens zij die aan mee aan de wieg stond van de Train The Trainer opleiding die alle instructeurs van Groot Eiland in 2025 gedurende 4 dagen hebben gevolgd. De taverne nam samen met GC Essegem deel aan de vele activiteiten voor de wijk: een heuse brocante, de maandelijkse Café Magritte op woensdagavond, het straatfeest, ...





BelCanto en BelCampus

Bij BelCampus nam Odisee KU Leuven de oude koeltogen onder handen zodat wij met een heuse saladbar aanbieden aan de studenten en het personeel. In de zomer kregen de medewerkers een driedaagse workshop Nederlands zodat de oefenkansen nog groter en uitgebreid worden. In het kader van Brussel Helpt werd niet één dag maar een hele week aan het project gewijd.

Ook de Munt heeft van BelCanto een aangenamere werkplek gemaakt voor ons: ook hier werd verbouwd met de komst van een spiksplinternieuwe koel- en vriescel. De aanbesteding voor uitbating werd na 4 jaar opnieuw gepubliceerd en wij zijn trots de komende 6 jaar te mogen verder werken als uitbater van de cantine.

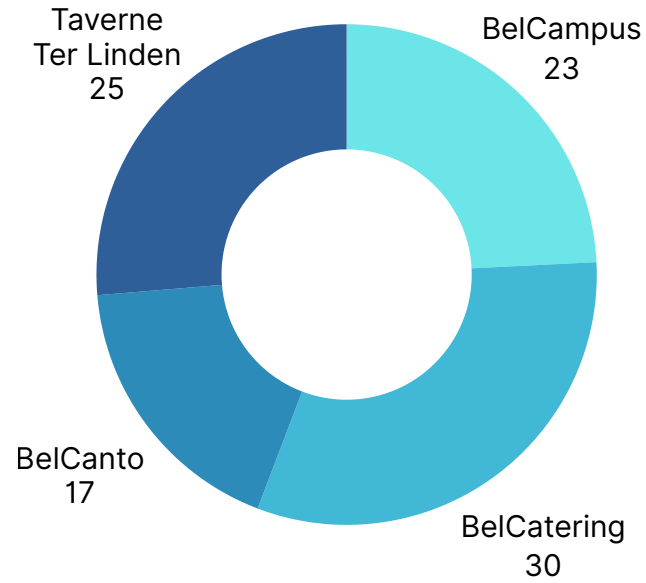
Samenwerkingsverbanden

In de horeca werken we samen met Poutrel, De Pianofabriek, De Vaartkapoen, JES, Recyclart, Essegem en Cannelle. Voor de recuperatie van onverkochte voedingswaren kunnen we terecht bij Up! Lokal. Proveg en de ploeg van Good Food zijn onze coaches voor de transitie naar meer vegetarische en veganistische voeding. Ondanks de besparingen van het ministerie van onderwijs, zijn we er toch in geslaagd een deel van onze medewerkers in traject de lessen van COOVI te laten volgen. In 2025 rolden wij een heus taalbeleid Nederlands uit in samenwerking met LIGO BRUSSELEER en het Huis van het Nederlands. Doorlopend worden plaatsen opengesteld voor de dagbesteding in het kader van de samenwerking met het centraal meldpunt Brussel KANS / Abrusco. Nieuwe niet-Nederlandstalige medewerkers worden getest op hun kennis van het Nederlands en georiënteerd via het Huis van het Nederlands. Met LIGO-Brusselleer werken we samen voor de taalcoaching op de werkvloer. We werken opnieuw samen met het Centrum voor Leren en Werken Don Bosco waarbij jongeren werkplekieren bij Eat combineren met les volgen op school. Zonneliëd blijft onze vaste partner bij de inschakeling van mensen met een werkstraf. Voor ons betekent deze maatschappelijke dienstverlening extra ondersteuning. Exaris, hét sociale uitzendkantoor van Brussel is onze vaste partner op grote evenementen wanneer wij intern geen extra handjes meer over hebben.

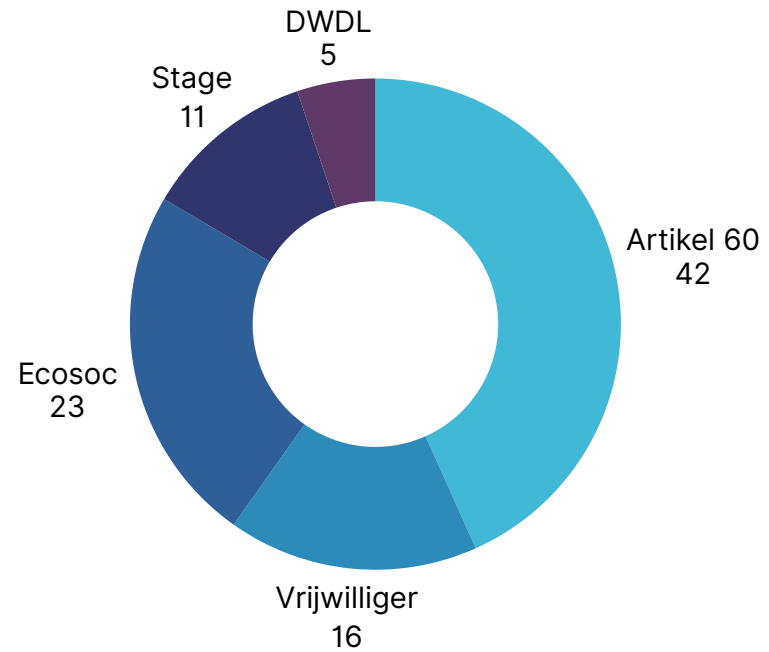


104 medewerkers in traject

Waar



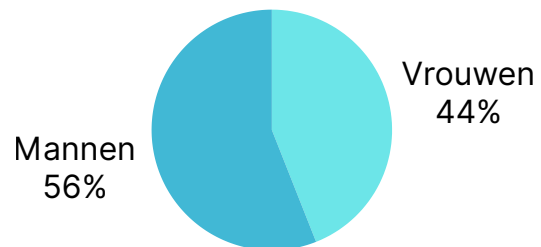
Type contract



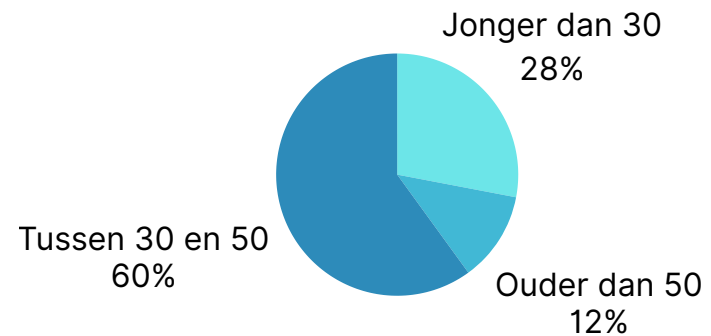
IC = Inschakelingscontract

Andere = Deeltijds werken / Deeltijds Leren (3), Stage (3), Geco (2), Bruxelles Formation (1)

Gender



Leeftijd



Waar komen onze medewerkers vandaan?

31%
Sub-Sahara-Afrika

26%
Europa

7%
Noord-Afrika



29%
Midden-Oosten

3%
Azië

1%
Zuid-Amerika

Toeleiders

Actiris, Eigen kanalen, De Schutting, Don Bosco, Exaris, F.o.r.e.t., Groep Intro, Hobo, Jes vzw, Le Crit, Le Gue, Leila-IC, Maks, Minor Ndako, Mission Locale, OCMW's: Asse, Brussel, Dilbeek, Grimbergen, Jette, Molenbeek, Schaarbeek, Sint-Pieters-Leeuw, Vilvoorde, Sint Alexius, PVT Thuis, Rizome Bxl, VDAB, Zonnelied

**Doorstroom naar werk of
opleiding**

54%

Subsidies

Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

- Brussel Economie en werkgelegenheid
- Actiris Gesco-overeenkomsten
- Actiris Soeco-overeenkomsten

De Vlaamse Gemeenschapscommissie

- Onderwijs & Vorming
- Investeringsubsidie

Socialprofit-sector

- Sociale Maribel
- Deeltijds leren, deeltijds werken
- VIA
- Non-profit akkoord (NPAK)

Ook u kan de sociale economie steunen met een eenmalige financiële gift of per doorlopende opdracht aan Eat vzw. U bepaalt zelf hoeveel en wanneer u schenkt.
BE98 7330 6888 6093



Eat vzw

Financiën

Balans 2025

Activa	1.130.008
Vaste activa.....	62.397
Materiële vaste activa.....	62.227
Financiële vaste activa.....	170
Vlottende activa.....	1.067.611
Voorraden.....	18.442
Vorderingen op ten hoogste 1 jaar.....	262.876
Overlopende rekeningen/actief.....	4.121
Liquide middelen.....	782.173

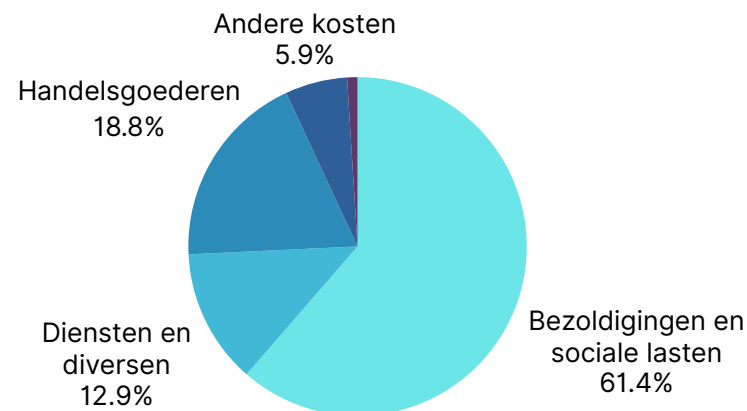
Passiva.....	1.063.282
Eigen Vermogen.....	554.400
Bestemdefonds.....	382.533
Overgedragen winsten.....	155.928
Kapitaalsubsidies.....	15.939
Vreemd Vermogen.....	508.881
Schulden op ten hoogste 1 jaar.....	457.922
Overlopende rekeningen.....	50.959

Resultatenrekening 2025

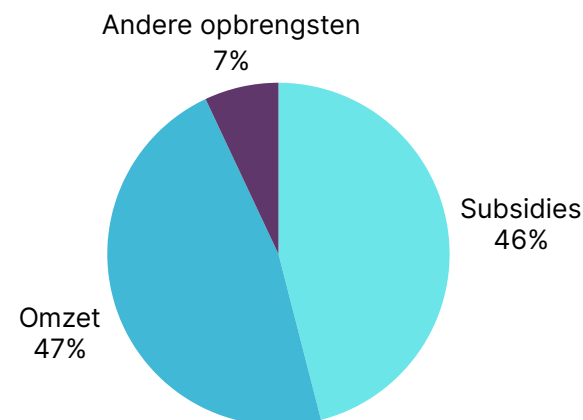
Kosten	2.585.033
Handelsgoederen.....	484.354
Diensten en diversen.....	327.293
Bezoldigingen en sociale lasten.....	1.603.031
Afschrijvingen.....	27.473
Andere kosten.....	2.280
Financiële kosten.....	10.478
Uitzonderlijke kosten.....	130.124

Opbrengsten	2.651.760
Omzet.....	1.250.848
Subsidies.....	1.228.981
Andere bedrijfsopbrengsten.....	29.849
Financiële opbrengsten.....	2.816
Uitzonderlijke opbrengsten.....	139.266

Uitsplitsing kosten



Uitsplitsing opbrengsten



Personeel

Amal Labrini
Anastasia Van den Bossche
Banani Santra
Ekaterine Charekashvili
Fadi Bahnan
Fien Matthijs
Geert De Mot
Hendricus Elfering
Jesse Blancke
Jeremy Claeswinnen
Jurgen Decoster
Sonja Bellon
Thierry Horsman
Liesbeth Driesen
Rudi Meert
Gunther Wyns
Patrick De Coster

Raad van Bestuur

tefaan Peirsman
Gerdi Logghe - voorzitter
Stijn De Geest
Pascale Desrumaux
Maarten Denys
Jo Huygh
Marie-Claire Migerode
Steffi Vallaeyes
Karina Van Den Broeck
Jo Huygh

De Raad van Bestuur kwam in 2025 samen op 27/01, 13/03, 12/05, 20/05, 08/09, 23/10 en 01/12.

De Algemene Vergaderingen vonden plaats op 02/06/2025 (gewone) en op 15/12/2025 (bijzondere).

Algemene vergadering

Daniël Alliet
Katleen Avermaete
Ann Morre
Barbara Buysens
Bert D'Hondt
Mark D'hondt
Karlien Winnelinckx
Lieven Soete
Kristof Tant
De leden van de Raad Van Bestuur



Taverne Ter Linden
Leopold I-sstraat 329,
1090 Jette
fien@grooteiland.brussels
ma-wo 10:00 > 17:00
do-vr 10:00 > 22:00

BelCatering
Ossegemstraat 53
1080 Brussel
sonja@grooteiland.brussels
ma-vr 09:00-15:00

BelCanto
Leopoldstraat 23
1000 Brussel
fien@grooteiland.brussels

BelCampus
Warmoesberg 26
1000 Brussel
fien@grooteiland.brussels
ma-vr 11:30>14:30





**Great VZW
Jaarverslag 2025**

Sociaal

Great vzw maakt deel uit van de personele unie Groot Eiland en wil Brusselaars die geen aansluiting vinden bij de arbeidsmarkt, ondersteunen in hun zoektocht naar werk. Onze vzw biedt werkervaringstrajecten en jobcoaching. De medewerkers in traject worden intensief begeleid en opgevolgd. De inzet is integratie, solidariteit en emancipatie zodat ze maatschappelijk weerbaarder worden. Het doel is armoedebestrijding.

DUURZAAM

RestoBel wil een schoolvoorbeeld zijn van een duurzaam bedrijfsrestaurant: we koken met lokale seizoensgroenten, veelal afkomstig uit de stadsakkers van BelAkker. De nadruk ligt op de vegetarische keuken en we zetten in op zero waste. Niet voor niets kreeg RestoBel 2 koksmutsen van het Good Food Label.

ONDERNEMEND

Great vzw runt RestoBel, het restaurant in het gebouw van Leefmilieu Brussel op de site van Thurn en Taxis. De winst wordt opnieuw geïnvesteerd in omkadering zoals sociale begeleiding, jobcoaching en technisch materiaal.



Great vzw

Werk & begeleiding

Werkervaring

We bieden aan langdurig werkzoekenden, kort geschoolden en mensen in een kwetsbare maatschappelijke positie werkervaring aan in de horeca. De duur van een werkervaringstraject varieert van 1 tot maximum 2 jaar.

Het doel is het aanleren van de basistechnieken van het vak zodat de medewerkers na hun traject aan de slag kunnen in deze sector. Daarnaast focussen we ook op het verwerven van een goede arbeidsattitude: stiptheid, verwittigen bij afwezigheid, samenwerken, initiatief nemen..

Concreet

- warenkennis en bereiden van diverse gerechten, warm en koud
- voedingsleer
- gebruik en onderhoud van keukenapparaten
- zaal klaarzetten
- bediening en kassa
- HACCP
- klantvriendelijkheid
- verzorgen van recepties

Trajectbegeleiding

De trajectbegeleiders volgen personen in werkervaring op. Bij de eerste kennismaking met kandidaten wordt gepeild naar hun motivatie, verwachtingen en eventuele knelpunten. In het daaropvolgende intakegesprek wordt dieper ingegaan op competenties en voorgeschiedenis. Na dit intakegesprek volgt een proef waarbij de kandidaat een halve dag wordt ingeschakeld. Als de proef goed verloopt en er geen wachtlijst is, kan de persoon instromen.

Gedurende het hele traject worden de medewerkers in traject intensief begeleid op maat en werken we aan een vertrouwensrelatie. De trajectbegeleiders motiveren hen en helpen mee om de randvoorwaarden (mobiliteit, kinderopvang, huisvesting, budget...) te verbeteren. Er vinden regelmatig evaluatiegesprekken plaats en er wordt frequent teruggekoppeld met de instructeurs.

Jobcoaching

Medewerkers in traject die uitstromen worden door de jobcoaches 6 tot 12 maanden intensief begeleid in hun zoektocht naar werk, individueel en in groep. Hierbij zijn een goede oriëntatie en het ontdekken van de competenties van groot belang.

De jobcoach helpt verder bij het opstellen van een CV en motivatiebrief, organiseert stages... Dit alles gebeurt op een empowerende manier. Met het uitgebreide netwerk van Great vzw kan de jobcoach de geschikte kandidaat voorstellen aan potentiële werkgevers.





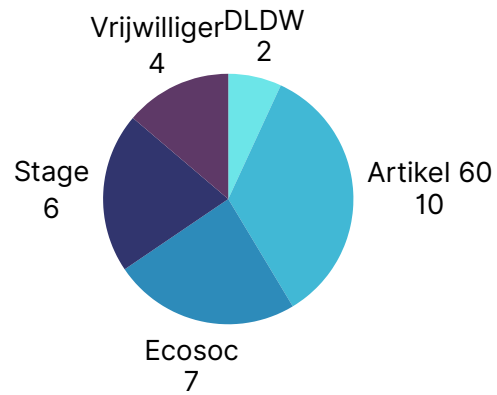
2025

Het restaurant draait goed maar minder dan de voorbije jaren. De eigen inkomsten zakken door gebrek aan interne catering. Dit is niet abnormaal: bij gebrek aan een Brusselse regering werkt ook deze administratie met voorlopige twaalfden. De medewerkers in traject én de instructeurs worden wel ingezet voor andere evenementen binnen Groot Eiland. Hein Elfering gaat actief op zoek naar nieuwe klanten en zorgt aldus voor een mooie aanvulling op de dagelijkse opleiding in het restaurant.

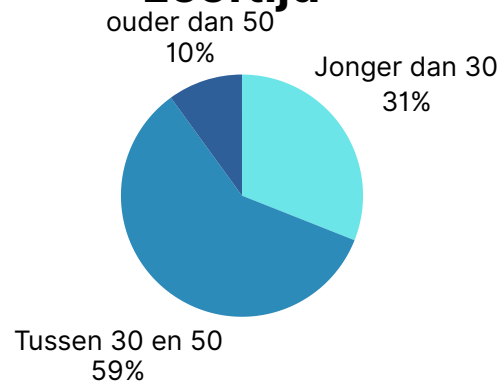
In 2025 ging RestoBel een stapje verder in duurzaamheid: Hein behaalde een certificaat “site referent voor compostering in bedrijven”. In het restaurant wordt voortaan rechtstreeks op de site gecomposteerd.

Wist je dat er ruim 15.000 broodjes over de toonbank gingen en evenveel warme schotels? In totaal zwaaiden 16 medewerkers in traject af met een succesvolle werkervaring op zak

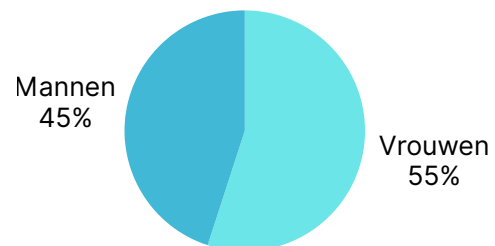
Type Begeleiding



Leeftijd



Gender



Waar komen onze medewerkers vandaan?

41%

Sub-Sahara-Afrika

21%

Europa



21%

Midden-Oosten

17%

Noord-Afrika

Toeleiders

- Leila - Actiris
- Atelier Groot Eiland
- CLW Brussel
- CVO Brussel
- Foret asbl
- Jes vzw
- Jobparcours
- L'ilot
- OCMW Asse
- OCMW Anderlecht
- OCMW Molenbeek
- OCMW Vilvoorde
- OCMW Schaarbeek
- PVT Thuis

Doorstroom naar werk of opleiding

60%

Subsidies

Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

- Erkenning Sociaal Democratische Onderneming (SDO)
- Gesco-overeenkomsten
- Soeco-overeenkomsten

Social profit-sector

- Deeltijds leren, deeltijds werken



Great vzw Financiën

Balans 2025

Activa.....489.239

Vaste activa.....17.246

Materiële vaste activa.....17246

Financiële vaste activa.....0

Vlottende activa.....471.993

Voorraden.....8.350

Vorderingen op ten hoogste 1 jaar.....192.121

Overlopende rekeningen/actief.....1.649

Liquide middelen.....269.873

Passiva.....470.139

Eigen Vermogen.....270.624

Bestemde fondsen.....70.504

Overgedragen winsten.....200.120

Vreemd Vermogen.....199.515

Schulden op ten hoogste 1 jaar.....180.304

Schulden op meer dan 1 jaar.....13.694

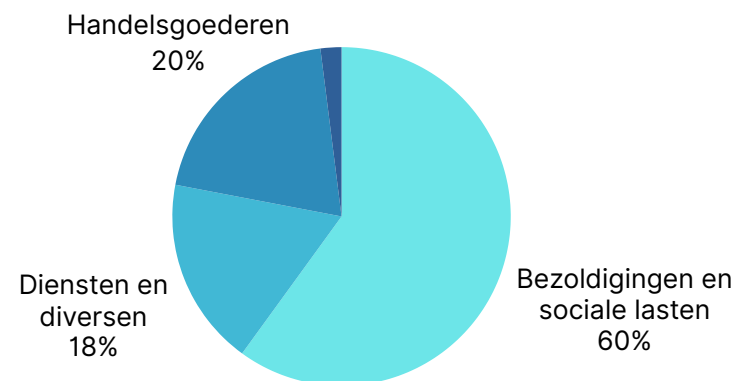
Overlopende rekeningen.....5.517

Resultatenrekening 2025

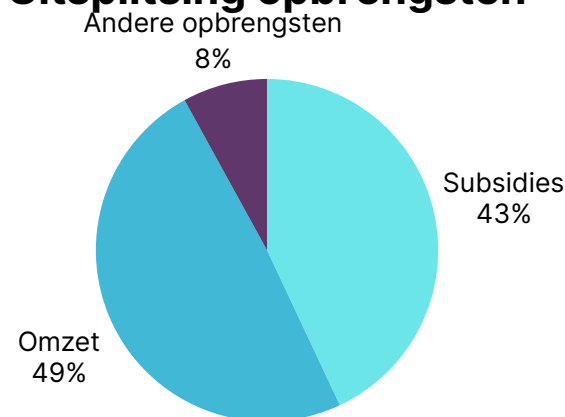
Kosten	963.868
Handelsgoederen.....	195.312
Diensten en diversen.....	175.998
Bezoldigingen en sociale lasten.....	579.003
Afschrijvingen.....	7.821
Andere kosten.....	362
Financiële kosten.....	5.341

Opbrengsten	982.969
Omzet.....	484.259
Subsidies.....	426.411
Andere bedrijfsopbrengsten.....	71.821
Financiële opbrengsten.....	175
Uitzonderlijke opbrengsten.....	303

Uitsplitsing kosten



Uitsplitsing opbrengsten



Personeel

Omar Lasri
Aimérance Kabisa Kutesa
Samer Bahnan
Kasper Billiet
Laettita Lizon
Liesbeth Driesen
Peter Langens
Cindy De Zutter

Raad van Bestuur

Stefaan Peirsman - voorzitter
Gerdi Logghe
Stijn De Geest
Pascale Desrumaux
Maarten Denys
Jo Huygh
Marie-Claire Migerode
Steffi Vallaes
Karina Van Den Broeck
Jo Huygh

Algemene vergadering

Daniël Alliet
Katleen Avermaete
Ann Morre
Barbara Buysens
Bert D'Hondt
Mark D'hondt
Karlien Winnelinckx
Lieven Soete
Kristof Tant
De leden van de Raad Van Bestuur

De Raad van Bestuur kwam in 2025 samen op 27/01, 13/03, 12/05, 20/05, 08/09, 23/10 en 01/12. De Algemene Vergaderingen vonden plaats op 02/06/2025 (gewone) en op 15/12/2025 (bijzondere).





RESTOBEL
Havenlaan 86C
1000 Brussel
hein@grooteiland.brussels
02 354 79 03
ma-vr
12:00 - 14:30